# Информация о результатах проверки формирования фонда оплаты труда и правильности начисления и выплаты заработной платы работникам Специализированного муниципального унитарного предприятия городского округа город Кулебаки «Ритуальные услуги» за период с 01.01.2017 по 31.12.2018 года.

**Объекты проверки:**Специализированное муниципальное унитарное предприятие городского округа город Кулебаки «Ритуальные услуги» (далее – Предприятие, СМУП «Ритуальные услуги»).

**Проверенный период:** 2017-2018 годы.

**Объем проверенных средств:** 15 149,5 тыс. рублей.

**Установлено нарушений и недостатков:** 167,2 тыс. рублей (1,1% объема проверенных средств).

**Основные замечания и недостатки:**

1. *Нарушение организации ведения бухгалтерского учета*:

- перечень форм, утвержденный для применения в организации, а также образцы нетиповых документов, являющийся приложением №1 к приказам СМУП «Ритуальные услуги» от 09.01.2017 № 1 «Об утверждении «Положения об учетной политике для целей бухгалтерского учета на 2017 год по СМУП «Ритуальные услуги»» и от 09.01.2018 №1 «Об утверждении «Положения об учетной политике для целей бухгалтерского учета на 2018 год по СМУП «Ритуальные услуги»», при проведении проверки не представлен;

2. *Нарушение применения нормативных локальных актов по учета труда и заработной плате:*

- в нарушение статьи 101 Трудового Кодекса, при установлении приказом директора Предприятия от 22.02.2018 №56 водителям надбавки за ненормированный рабочий день в размере 20% к должностному окладу с 01.02.2018 года, в перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем, установленном коллективным договором на 2018-2021 год, должность водителя не указана, и изменения в пункт 4.7. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2018-2021 годы по состоянию на 01.06.2019 года не внесены;

- в нарушение статьи 136 Трудового Кодекса в коллективном договоре на 2018-2021 годы не установлены конкретные названия выплат заработной платы (аванс или окончательный расчет). (пунктом 5.4. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2018-2021 годы установлены только периодичность и сроки выплаты заработной платы работникам, которая производится два раза в месяц не позднее 15 и не позднее 30 числа );

3. *Нарушения учета и выплаты заработной платы:*

* *Руководителю Предприятия:*

*-* в расчетной ведомости за май 2017 года произведен неверный расчет выплаты за выслугу лет в размере 10% от должностного оклада за март 2017 года, сумма излишне начисленной выплаты за выслугу лет составила **255,10 рублей**;

*-* в нарушение статьи 167 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 9 постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» при направлении директора в служебную командировку, оплата за дни нахождения в командировке не производилась из расчета среднего заработка;

*-* в нарушение пункта 18 Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» (ПБУ 10/99), утвержденного приказом Министерства финансов России от 06.05.1999 №33н, установлено несвоевременное начисление директору Предприятия единовременного вознаграждения в связи с профессиональным праздником (День работника ЖКХ) на общую сумму **18 267,71** **рублей**;

- в нарушение пункта 6.1. и 6.2. раздела 6. «Порядок выплаты единовременных вознаграждений» Положения об оплате труда руководителей муниципальных предприятий городского округа город Кулебаки Нижегородской области», утвержденного постановлением администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 07.04.2016 №661, на основании приказа директора СМУП «Ритуальные услуги» от 17.03.2017 №45 и согласованной главой администрации городского округа город Кулебаки служебной записки от 17.03.2017 №03-01-14-124 «О вознаграждении» руководителя структурного подразделения, курирующего соответствующее направление (заместителя главы администрации), на имя главы администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, в марте 2017 года директору Предприятия начислено и выплачено единовременное вознаграждение на общую сумму **36 507,36 рублей**;

* *Главному бухгалтеру Предприятия:*

- в нарушение статьи 167 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 9 постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» при направлении в служебную командировку, оплата за дни нахождения в командировке не производилась из расчета среднего заработка;

* *Работникам Предприятия:*

- в табеле учета рабочего времени произвольной формы не заполняются следующие строки:

- табельный номер;

- при наличии сведений в графе всего отработано работниками за месяц часов, в графах не выделяются отработанные из них часов: сверхурочных, ночных, выходных и праздничных,

- при нахождении работника в командировке в табеле учета рабочего времени отмечается рабочий день (8ч), а необходимо проставить код «К» из условных обозначений;

- в нарушении пункта 7 статьи 9 Федерального закона №402-ФЗ «О бухгалтерском учете в табеле учета рабочего времени за период с января 2017 года по декабрь 2018 года отсутствует подпись директора предприятия (табели учета рабочего времени за проверяемый период с 01.01.2017 года по 31.12.2018 года не подписывались директором СМУП «РУ»)

- в нарушение Указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», Учетной политики для целей бухгалтерского учета на 2017 год,2018 год не применялись унифицированные формы документов №Т-12 «Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда» или №Т-13 «Табель учета рабочего времени»;

- в нарушение Указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», Учетной политики для целей бухгалтерского учета на 2017 год, 2018 год при начислении и выплате заработной платы не применялись унифицированные формы документов №Т-51 «Расчетная ведомость» и №Т-53 «Платежная ведомость»;

- в нарушение статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации трудовых договоров с работниками, Положения об оплате труда, Предприятием, при отсутствии в табелях учета рабочего времени фактически отработанного времени в ночное время, проводилось необоснованное начисление и выплата водителям оплаты труда за работу в ночное время на общую сумму **114 157,65 рублей;**

- в нарушении статьи 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, при расчете оплаты труда за выходные и праздничные дни, не производится увеличение компенсационных и стимулирующих выплат от оплаты за работу в выходные и праздничные дни (пунктом 3.5. постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П отмечается: статья 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, рассматриваемая в системе действующего правового регулирования, сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы – оклада (должностного оклада), а указанные работники при расчете размера платы за выполненную ими в выходной или праздник работу могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат, что ведет к недопустимому снижению причитающегося им вознаграждения за труд по сравнению с оплатой аналогичной работы, выполняемой в обычный рабочий день, таким образом, при оплате труда в выходной день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, районные коэффициенты и процентные надбавки, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии);

- в нарушение статьи 167 Трудового Кодекса Российской Федерации при направлении работников в служебную командировку не производится расчет среднего заработка по всем работникам за весь проверяемый период.

*По итогам проведенного контрольного мероприятия в соответствии со статьей 17 Положения о контрольно-счетной комиссии городского округа город Кулебаки, утвержденного решением Совета депутатов городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 25.12.2015 №82:*

1. направлено представление специализированному муниципальному унитарному предприятию городского округа город Кулебаки «Ритуальные услуги» для принятия мер по устранению и дальнейшему недопущению выявленных нарушений и недостатков;

2. Совету депутатов городского округа город Кулебаки и администрации городского округа город Кулебаки направлена информация о результатах проверки.

Председатель контрольно-счетной комиссии

городского округа город Кулебаки Т.Е.Кудрявцева